

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2023-2025

Thực hiện Kế hoạch số 06/KH-BTNMT ngày 06/11/2023 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về Tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2023 - 2025, nhằm phát huy kết quả đạt được sau Đại hội thi đua yêu nước các cấp; đồng thời tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Quảng Bình ban hành Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2023- 2025, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Quán triệt, triển khai kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng với trọng tâm là phát hiện, tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua của ngành tài nguyên và môi trường trong giai đoạn hiện nay, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của tỉnh, Bộ, ngành tài nguyên và môi trường.

b) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các phòng chuyên môn nghiệp vụ và tương đương thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở (sau đây gọi là các phòng, đơn vị) và các tổ chức đảng, đoàn thể thuộc Sở nhằm tạo sức lan tỏa các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân học tập gương điển hình tiên tiến vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với phương châm cả hệ thống chính trị làm công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; có sự phối hợp, phân công chặt chẽ, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng.

c) Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm trong triển khai và tổ chức phong trào thi đua, tạo tiền đề tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen

thường theo Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

d) Các các phòng, đơn vị thường xuyên bám sát các phong trào thi đua; thực hiện công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến với nhiều hình thức, phương pháp đổi mới, kết hợp giữa hình thức truyền thống với hình thức trực tuyến, sử dụng công nghệ hiện đại, phương tiện truyền thông đại chúng để các nội dung tuyên truyền điển hình tiên tiến có sức lan tỏa rộng rãi; từ đó tích cực phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố, mô hình mới trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và nêu gương cho nhiều nơi, nhiều người học tập làm theo.

2. Yêu cầu

a) Các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể thuộc Sở cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chuẩn cụ thể, triển khai và thực hiện tốt quy trình: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

b) Các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể thuộc Sở chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện trên từng lĩnh vực của ngành tài nguyên và môi trường nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay để nêu gương và nhân rộng trong toàn ngành.

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của mỗi phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, đảm bảo các tiêu chuẩn, có sức lan tỏa, tác động tích cực đời sống xã hội để mọi người học tập, làm theo.

II. NỘI DUNG

1. Thường xuyên quan tâm đến việc phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định động lực phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy hiệu quả.

2. Xây dựng tiêu chuẩn cụ thể cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến sát với ngành, lĩnh vực, tình hình thực tế của Sở, của phòng, đơn vị. Xác định rõ tiêu chuẩn điển hình tiên tiến; lồng ghép nội dung, tiêu chuẩn vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của ngành, của Sở và của từng phòng, đơn vị.

3. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố, mô hình mới, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua. Tiếp tục đổi mới nội dung,

hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của ngành, của Sở, của phòng, đơn vị và yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

4. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả và xác định khả năng phát triển của từng điển hình, mức độ ảnh hưởng của các điển hình ở từng phòng, đơn vị, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, hạn chế, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

5. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả đạt được trong công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và mức độ phấn đấu, lan tỏa của các điển hình để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; đồng thời lựa chọn những mô hình thực sự tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh, học tập và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong phạm vi Sở Tài nguyên và Môi trường và từng phòng, đơn vị.

6. Tổ chức tham quan các mô hình, các điển hình tiên tiến để trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, hiệu quả của các điển hình đạt thành tích trong thực hiện các phong trào thi đua.

III. PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI

1. Phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến

Các phòng, đơn vị chủ động, tích cực phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến (theo tiêu chuẩn cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến ban hành kèm theo Kế hoạch này); tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tập trung vào mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của tỉnh, của ngành, của Sở và từng phòng, đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp đã đề ra. Thông qua các phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến, trong đó:

- Đối với những điển hình tiên tiến cơ sở: Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến, các phòng, đơn vị tạo mọi điều kiện hỗ trợ về vật chất, tinh thần để xây dựng các nhân tố mới phát huy hết khả năng, sáng tạo; đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển, trở thành những tấm gương lan tỏa trong cơ quan, đơn vị.

- Đối với những điển hình tiên tiến đã được công nhận và tuyên dương, các phòng, đơn vị cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi, trực tiếp hỗ trợ bằng kỹ thuật, giải thưởng để điển hình tiếp tục phát huy khả năng và sức sáng tạo. Đồng thời, cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phấn

đầu liên tục trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc trên phạm vi toàn Ngành và toàn quốc.

2. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, truyền truyền điển hình tiên tiến đảm bảo khách quan, trung thực

a) Văn phòng Sở, Trung tâm Công nghệ thông tin tài nguyên và môi trường cần xác định việc tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là nhiệm vụ quan trọng trong các hoạt động tuyên truyền; nghiên cứu, mở các chuyên trang, chuyên mục phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các điển hình tiên tiến; đẩy mạnh việc tuyên truyền việc đổi mới các hoạt động thi đua, khen thưởng.

b) Tổ chức cho điển hình tiên tiến, tiêu biểu giao lưu, trao đổi, truyền đạt kinh nghiệm cho các tổ chức, đối tượng cùng chuyên môn, lĩnh vực công tác.

3. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, cán bộ tuyên truyền

a) Bố trí đội ngũ công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm; có năng lực tham mưu, đề xuất, tổ chức phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng.

b) Thường xuyên tạo điều kiện, hỗ trợ công chức, viên chức tham gia tập huấn nghiệp vụ về công tác thi đua, khen thưởng, báo cáo viên, tuyên truyền viên, phóng viên, biên tập viên.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

a) Hàng năm, Văn phòng Sở thường xuyên tham mưu giám sát công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với các phòng, đơn vị.

b) Hội đồng Thi đua-Khen thưởng của Sở, của các đơn vị phân công cụ thể trách nhiệm của các thành viên Hội đồng để thực hiện công tác kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến của phòng, đơn vị mình.

5. Tổ chức tổng kết, đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình, biểu dương khen thưởng

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng, tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng, xây dựng điển hình; quan tâm theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong các phong trào thi đua, những vấn đề phát sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Hàng năm, các phòng, đơn vị xây dựng từ 01-02 điển hình tiên tiến và thực hiện đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến để

binh xét và đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo đổi mới.

- Định kỳ hàng năm, báo cáo tình hình tổ chức thực hiện về Sở Tài nguyên và Môi trường (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp, báo cáo Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Hội đồng Thi đua-Khen thưởng cấp trên.

- Quý II năm 2025, các phòng, đơn vị tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình, biểu dương khen thưởng gương điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2025; lựa chọn, giới thiệu điển hình tiên tiến tiêu biểu đề nghị cấp trên khen thưởng và tham dự Đại hội Thi đua yêu nước ngành tài nguyên và môi trường (lần thứ V) và Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Quảng Bình (lần thứ VI) giai đoạn 2025-2030.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện các nội dung của Kế hoạch do ngân sách nhà nước đảm bảo theo phân cấp ngân sách hiện hành và từ các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2023-2025 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Quảng Bình. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các phòng, đơn vị phản ánh về Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Quảng Bình để tổng hợp, xem xét, giải quyết./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Bộ TN và MT (Vụ TCCB);
- Sở Nội vụ (TĐKT);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Các tổ chức, đoàn thể trong Sở;
- Lưu: VT, VP.

Nguyễn Huệ